

# Verhaltenskodex für Geschäftspartner

---

“Wir befähigen ambitionierte Menschen eine bessere Zukunft zu gestalten.”

Dieser Unternehmenszweck verbindet die TTS als Holding mit ihren aktuell fünf Marken exoIQ, Festool, SawStop, Shaper und Tanos. Alle Marken stehen für hohe Innovationskraft, Qualität und Anwenderorientierung. Wir haben den Anspruch, die jeweils besten und leistungsfähigsten Werkzeuge, Zubehör-, und Verbrauchsmaterialien für unsere Zielgruppen herzustellen. Hierbei verpflichtet sich die TTS den Maßstäben von Rechtstreue, Ehrlichkeit, Transparenz, Offenheit und Fairness.

Als Familienunternehmen in der dritten Generation sind uns unsere drei Werte sehr wichtig:

- Premium: Wir machen richtig gute Arbeit für unsere Kunden
- Innovation: Wir setzen auf Vielfalt und wagen gemeinsam Neues
- Nachhaltigkeit: Wir übernehmen Verantwortung für Menschen und Zukunft

Neben diesen Ansprüchen prägen Transparenz und Integrität unser Selbstverständnis und unsere Unternehmenskultur. Sie sind der Maßstab für unser tägliches Handeln und im Umgang mit unseren Geschäftspartnern.

Dieser Verhaltenskodex definiert wichtige Grundprinzipien wirtschaftlichen, sozialverträglichen und nachhaltigen Handelns. Er definiert unser Grundverständnis einer partnerschaftlichen Zusammenarbeit und liefert die Vorgaben zu Fragen der Compliance sowie zu Umwelt- und Sozialstandards. Wir erwarten, dass auch unsere Geschäftspartner wie zum Beispiel Händler, Lieferanten und Berater diese beachten und sich zu ihrer Einhaltung verpflichten.

---

## Einhaltung der Gesetze

Unsere Geschäftspartner verpflichten sich zur Einhaltung der Gesetze, Rechtsvorschriften und sonstigen Regeln der Länder, in denen sie tätig sind.

---

## Freier Wettbewerb

Die Einhaltung der Regeln des freien Wettbewerbs ist für unsere Geschäftspartner selbstverständlich. Sie verhalten sich fair gegenüber Wettbewerbern, Kunden und Lieferanten. Unsere Geschäftspartner gewährleisten, dass ihre geschäftlichen Aktivitäten

mit dem gültigen Kartell- und Wettbewerbsrecht vereinbar sind. Sie beteiligen sich insbesondere nicht an kartellrechtswidrigen Absprachen, nutzen ihre Stellung im Markt nicht missbräuchlich aus und legen auch kein sonstiges unlauteres Verhalten an den Tag.

---

## Interessenskonflikte und Bekämpfung von Korruption

Wir als TTS-Gruppe treffen unsere Entscheidungen ausschließlich auf Basis sachlicher und fachlicher Erwägungen. Wir lassen uns nicht in unzulässiger Weise von persönlichen und sonstigen Interessen leiten. Dies erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.

Unsere Geschäftspartner stellen die Einhaltung der geltenden Anti-Korruptionsgesetze sicher und verpflichten sich, keine Handlungen zu begehen bzw. Handlungen zu unterlassen, die zu einer Strafbarkeit wegen Korruption oder Bestechlichkeit von bei ihnen beschäftigten Personen oder sonstigen Dritten führen können.

---

## Außenhandel, Geldwäsche und Konfliktrohstoffe

Beim Import und Export von Waren sowie bei sonstigen grenzüberschreitenden Transaktionen, insbesondere in Form von Technologietransfer oder Geldzahlungen, erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, die Einhaltung aller anwendbaren Ein- und Ausfuhrkontrollgesetze, insbesondere zu Embargos, Sanktionen sowie der Einhaltung des Steuerrechts und der Regelungen zur Geldwäscheprävention.

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass alle an uns gelieferten Produkte frei von Konfliktrohstoffen sind.

---

## Datenschutz und Schutz von Geschäftsgeheimnissen

Unsere Geschäftspartner halten alle einschlägigen Datenschutzgesetze ein und stellen sicher, dass vertrauliche Informationen geheim gehalten und geistiges Eigentum geschützt wird.

---

## Umgang mit Mitarbeitern

Ein wertschätzender, respektvoller Umgang mit Mitarbeitern ist wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie. Wir orientieren uns dabei insbesondere an der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen sowie den Kernarbeitsnormen der International Labour Organization (ILO).

## Bekämpfung von Sklaverei, Zwangsarbeit und Menschenhandel

Wir lehnen jegliche Form der Sklaverei, Zwangsarbeit und des Menschenhandels ab. Unsere Geschäftspartner respektieren daher das Recht auf freie Beschäftigungswahl und werden alle Gesetze, Vorschriften und Regeln, welche Sklaverei, Zwangsarbeit und Menschenhandel in ihren eigenen Betrieben und in der Lieferkette verbieten, einhalten.

## Menschenrechte und Diskriminierungsverbot

Unsere Geschäftspartner verpflichten sich, ein faires und freies Arbeitsumfeld zu schaffen, in welchem die Grundsätze der Chancengleichheit und der Gleichbehandlung Beachtung finden. Eine Benachteiligung von Mitarbeitern aus Gründen des Alters, einer körperlichen oder geistigen Behinderung, der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Kultur, der Religion, der sexuellen Identität oder sonstiger Eigenschaften wird nicht geduldet.

---

## Bekämpfung von Kinderarbeit

Unsere Geschäftspartner respektieren und schützen die Rechte der Kinder, wie sie in der Charta für Kinderrechte der Vereinten Nationen von 1989 verankert sind. Sie vermeiden jede Form von Kinderarbeit, die das körperliche oder seelische Wohl der Kinder beeinträchtigt, ihre Entwicklung behindert oder ihre Schulbildung gefährdet. Sie stellen sicher, dass alle Kinder, die in ihrem betrieblichen Einflussbereich leben oder arbeiten, Zugang zu angemessener Ernährung, Gesundheitsversorgung, Bildung und Freizeit haben. Sie fördern die Beteiligung der Kinder an allen Entscheidungen, die sie betreffen, und schützen sie vor jeder Form von Gewalt, Ausbeutung, Missbrauch oder Vernachlässigung.

---

## Arbeits- und Gesundheitsschutz, faire Arbeitsbedingungen, Vereinigungsfreiheit

Unsere Geschäftspartner halten die jeweils geltenden nationalen Bestimmungen zur Arbeitssicherheit und zum Gesundheitsschutz ein, insbesondere sind die Arbeitsplätze gemäß den gesetzlichen Bestimmungen gestaltet und Mitarbeiter werden nicht gefährdet. Unsere Geschäftspartner verpflichten sich auch, die jeweils geltenden nationalen Arbeitszeit- und Urlaubsgesetze zu beachten.

Unsere Geschäftspartner sorgen für eine angemessene Entlohnung ihrer Mitarbeiter und halten die jeweils anwendbaren gesetzlichen Regelungen zu Mindestlohn und Sozialleistungen ein.

Unsere Geschäftspartner beschäftigen nur solche Mitarbeiter, welche das gesetzliche Mindestalter für die jeweilige Beschäftigung gemäß den anwendbaren nationalen Gesetzen erfüllen. Unsere Geschäftspartner respektieren das Recht ihrer Mitarbeiter, sich in Gewerkschaften und vergleichbaren Organisationen zu vereinigen.

---

## Nachhaltigkeit und Umwelt

Unsere Geschäftspartner verpflichten sich zur Einhaltung der jeweils anwendbaren umweltgesetzlichen Regelungen und Standards.

Unsere Geschäftspartner bekennen sich zu den Zielen des Pariser Abkommens und unterstützen die globalen Anstrengungen zur Reduzierung von Treibhausgasemissionen. Sie verfolgen eine kohlenstoffarme Strategie und setzen sich messbare Ziele zur Verringerung ihres ökologischen Fußabdrucks.

Unsere Geschäftspartner fördern Best Practices im Umwelt- und Klimaschutz in ihrer Organisation und entlang ihrer Lieferkette. Sie nutzen erneuerbare Energien, verbessern ihre Energieeffizienz, reduzieren ihren Abfall und erhöhen ihre Wiederverwertungsquote.

Unsere Geschäftspartner verpflichten sich, die biologische Vielfalt zu schützen und zu fördern. Sie erkennen an, dass der Erhalt der Artenvielfalt für das ökologische Gleichgewicht und das menschliche Wohlergehen von wesentlicher Bedeutung ist. Sie vermeiden oder minimieren negative Auswirkungen ihrer Aktivitäten auf natürliche Lebensräume und gefährdete Arten. Sie unterstützen Initiativen zur Wiederherstellung und Verbesserung der Biodiversität in den Gebieten, in denen sie tätig sind.

---

## Beziehungen zu Dritten, Lieferketten

Die Grundsätze dieses Verhaltenskodex spielen eine wesentliche Rolle bei der Auswahl unserer Geschäftspartner sowie für die laufenden Geschäftsbeziehungen zu unseren Geschäftspartnern.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie die in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Grundsätze ihrerseits bei der Auswahl ihrer Geschäftspartner beachten und diese in ähnlicher Weise verpflichten.

Uns ist bewusst, dass das Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz, das am 1. Januar 2023 in Kraft getreten ist, hohe Anforderungen an die menschenrechtliche und umweltbezogene Sorgfaltspflicht von Unternehmen stellt. Wir verpflichten uns, die gesetzlichen Vorgaben sowie die hiermit verbundenen internationalen Standards einzuhalten und unsere Geschäftspartner entsprechend zu sensibilisieren und zu unterstützen. Wir behalten uns jedoch vor, bei Verstößen gegen das Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz oder andere wesentliche Aspekte dieses Verhaltenskodex angemessene Konsequenzen zu ziehen, die bis hin zur Beendigung der Geschäftsbeziehung reichen können.

---

## Einhaltung dieses Verhaltenskodex

Wir behalten uns das Recht vor, die Einhaltung dieses Verhaltenskodex bei unseren Geschäftspartnern in angemessener Weise zu überprüfen.

Im Falle eines Verstoßes gegen die Regelungen dieses Verhaltenskodex behalten wir uns vor, vom Geschäftspartner geeignete Abhilfemaßnahmen zu verlangen und in besonders schwerwiegenden Fällen die Geschäftsbeziehung zu beenden.

Wir nehmen die individuellen Rechte jedes einzelnen Menschen, der von unseren Geschäftsaktivitäten betroffen ist, sehr ernst. Deshalb haben wir ein Hinweisgebersystem eingerichtet, das es jedem ermöglicht, Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex oder andere relevante Normen vertraulich und ohne Angst vor Repressalien zu melden.

E-Mail: [compliance@tts-company.com](mailto:compliance@tts-company.com)  
Telefon +49 7024 804 20888 (AB)  
Brief: TTS Tooltechnic Systems AG & Co. KG  
z.H. Compliance Officer (HV-Z)  
Confidential/Vertraulich  
Wertstraße 20  
73240 Wendlingen  
Germany

Alle Mitteilungen werden vertraulich behandelt. Wir prüfen jede eingehende Meldung sorgfältig und ergreifen geeignete Maßnahmen, um Missstände abzustellen und zu vermeiden. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie ebenfalls ein wirksames Hinweisgebersystem anbieten, Hinweisgeber schützen und eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Verstößen verfolgen.

Wendlingen, im Mai 2024

TTS Tooltechnic Systems AG & Co. KG

Der Vorstand



Sascha Menges



Dr. Birgit Braches



Dr. Wolfgang Knorr